

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МБДОУ № 15 «Ручеек»  
города Бердска на период с 2019 по 2022г.

г. Бердск

16.07.2019г.

МБДОУ № 15 «Ручеек» города Бердска в лице заведующего Мартемьяновой Светланы Алексеевны (далее – Работодатель), действующего на основании Устава, с одной стороны, и работников в лице председателя профсоюзного комитета Вайветкиной Татьяны Евгеньевны, действующего на основании решения трудового коллектива (протокол № 1 от 18.12.2018г., собрания трудового коллектива МБДОУ № 15 «Ручеек»), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол № 2 от 16.07.2019г. собрания трудового коллектива МБДОУ № 15 «Ручеек»), в соответствии со ст.44 ТК РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения и (или) дополнения в коллективный договор и (или) приложения к нему на период с 03 апреля 2019г по 03.04.2022г:

1.1. В раздел 3 коллективного договора включить пункт 3.5:  
при сокращении численности или штата работников учреждения преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда может предоставляться работникам: -предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии)».

1.2. Пункт 5.4. Раздела 5 читать в следующей редакции:  
Заработная плата работников, отработавших норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с учетом районного коэффициента по Новосибирской области».

1.3 Пункт 5.7. раздела 5 читать в следующей редакции:  
Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, без учета индивидуальной надбавки, установленной в соответствии с постановлением администрации города Бердска от 05.12.2014 № 3518, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается отраслевым тарифным соглашением или настоящим Положением в размере, не превышающем 5.

1.4. Пункт 5.8. раздела 5 читать в следующей редакции:  
Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы



работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается отраслевым тарифным соглашением или настоящим Положением в размере, не превышающем 4.

1.5. Пункт 5.9. исключить в связи с утратой силы Постановления Губернатора Новосибирской области от 15.02.2005г. №81.

1.6 В раздел 7 коллективного договора включить п7.5.:

Работодатель предоставляет работникам предпенсионного возраста и работникам, получающим пенсию по старости два оплачиваемых рабочих дня для диспансеризации в соответствии с Федеральным законом от 03.10.2018 №353-ФЗ. Данная льгота предоставляется работнику на основании заявления с согласованием выбранных дат с работодателем.

1.7 Внести изменения в положение об оплате труда работников МБДОУ № 15 «Ручеек» раздел 3 п.3.5, п.3.7 в соответствии с постановлением администрации города Бердска от 31.10.2018г. №3137 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной платы работников муниципальных учреждений города Бердска»

Заведующий



Представитель работников

Председатель ПК



С.А.Мартемьянова

Т.Е.Вайветкина

Дополнительное соглашение зарегистрировано в отделе трудовых отношений г. Бердска  
Регистрационный № С-26 от 12.08.2019 г.

Начальник отдела трудовых отношений



М.А. Янина